



Co-funded by the LIFE Programme
of the European Union



КАМАРА НА СТРОИТЕЛИТЕ В БЪЛГАРИЯ
BULGARIAN CONSTRUCTION CHAMBER

**ОСНОВНИ МОМЕНТИ В РАБОТАТА НА СЕКТОРНИЯ СЪВЕТ ПО УМЕНИЯТА В ОБЛАСТ
„АРХИТЕКТУРА И СТРОИТЕЛСТВО“.
РОЛЯТА НА КСБ ЗА ПОВИШАВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНАТА КВАЛИФИКАЦИЯ В СЕКТОРА**

**КОНФЕРЕНЦИЯ
ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ ЗА ЕНЕРГИЙНА ЕФЕКТИВНОСТ И ВЕИ В СГРАДИТЕ
30 май 2024 г., Бургас, Културен център „Морско казино“**

Мартина Кръстева

КАМАРА НА СТРОИТЕЛИТЕ В БЪЛГАРИЯ

Секторните съвети за умения /ССУ/ са създадени в изпълнение на проект „Модернизиране на професионалното образование и обучение“ по Програма „Образование“ 2021-2027 с конкретен бенефициент - МОН.

Съветите са изцяло нов инструмент за България и са част от цялостната политика на МОН за модернизация на професионалното образование и обучение и осигуряване на съответствието между квалификациите и търсените на пазара на труда умения.

Секторен съвет за
умения в
направление
«Архитектура и
строителство»

В състава на Секторен съвет за умения в направление „Архитектура и строителство“ участват представителите на:

- Камара на строителите в България
- Сдружение Европейски цифров иновационен хъб в сектор строителство
 - Камара на архитектите в България
 - Българска асоциация за изолации в строителството
- Българска Асоциация за управление на проекти в строителството
 - Център за енергийна ефективност ЕнЕфект
 - Федерация на независимите строителни синдикати
 - Софийски университет «Св. Климент Охридски»
- Професионална гимназия по строителство, архитектура и геодезия „Кольо Фичето“, гр. Бургас
- Професионална гимназия по строителство, архитектура и геодезия „Ангел Попов“, гр. Велико Търново

Секторен съвет за
умения в
направление
«Архитектура и
строителство»

Основните дейности, вменени като ангажимент на Секторния съвет за умения са разработване на нов Списък на професиите за професионално образование и обучение /СППОО/ и осъществяване на преглед и одобрение на ново учебно съдържание в съответствие с промените в Закона за изменение и допълнение на Закона за професионално образование и обучение (ЗИД на ЗПОО), а именно:

1. Отпадане на специалностите
2. Надграждане на степените на професионална квалификация в рамките на професията
3. Синхронизиране с международните класификатори в областта на образованието
4. Определяне на степените на професиите в съответствие с Националната и с Европейската квалификационна рамка.

Секторен съвет за
умения в
направление
«Архитектура и
строителство»

На тази основа, новият Списък на професиите за професионално образование и обучение цели:

- намаляване броя на професиите чрез въвеждане на широкопрофилност, позволяваща професионална мобилност в рамките на дадено професионално направление или между различни направления;
- интегриране на различни степени на професионална квалификация в рамките на професията, което да предоставя възможности за професионално усъвършенстване чрез непрекъснато обучение, съответстващо на потребностите на пазара на труда и нуждата от нови умения;
- обособяване на конкретни (тесни) трудови дейности в част от професия;
- въвеждане на професии, необходими за зеления преход (кръговата икономика) и дигиталната трансформация.

Секторен съвет за
умения в
направление
«Архитектура и
строителство»

Професиите в новия Списък трябва да:

- имат широк периметър на професионални компетентности и професионални роли, т.е. да позволяват растеж в професията (разширяване на диапазона на степените на професионална квалификация) и професионална мобилност на пазара на труда;
- дават видимост на възможностите за надграждане на квалификациите;
- не бъдат прекалено чувствителни към детайлните умения на пазара на труда или специфичните развития на секторите, което ще гарантира неговата устойчивост;
- са подходящи за кариерно ориентиране;
- създават условие за разработване на знания, умения и компетентности, които да бъдат разписани в Единици резултати от ученето в държавните образователни стандарти и да може да се разработват по тях учебни и изпитни програми за придобиване на професионална квалификация по съответната професия.

Секторен съвет за
умения в
направление
«Архитектура и
строителство»

В съответствие с представените изисквания, в рамките на 4 заседания Секторния съвет за умения в направление „Архитектура и строителство“ представи пред МОН съгласувано предложение за нов Списък на професиите, свързани със строителния сектор.

Понастоящем действащият списък, съдържащ 11 професии се трансформира в общо 6 професии свързани с потребностите на бизнеса и дигиталната трансформация:

1. Реставрация на недвижимо културно наследство
2. Геодезия
3. Строителство и архитектура – въвежда се нова, *IV Степен на професионална квалификация с три специализации: сградостроителство и проектиране; управление и администрация на проекти в строителството и Строително-информационно моделиране и координация*
4. Водно строителство
5. Пътно строителство
6. Търговия и експлоатация на недвижими имоти

Секторен съвет за
умения в
направление
«Архитектура и
строителство»

Краткосрочни последващи стъпки:

- в средата на м. май МОН съгласува без забележки предложения от Съвета вариант на нов Списък за професиите за професионално образование и обучение.
- внасяне на целия Списък в Националната агенция за професионално образование и обучение и провеждане на съвместни срещи между Експертните комисии към НАПОО и Секторните съвети.
- внасяне в МОН на проекта на СППОО – 2024 от председателя на НАПОО за утвърждаване от министъра на образованието и науката
- обществено обсъждане и съгласуване по реда на Закона за професионалното образование и обучение
- утвърждаване на СППОО – 2024

Секторен съвет за
умения в
направление
«Архитектура и
строителство»

Планирането на всички дейности на строителната организация се основават на принципа за двупосочност на потока от ключова информация:

1. от страна на строителните фирми към КСБ в качеството им на крайни потребители на кадрите, излизащи от формалната образователна система
2. от страна на КСБ към фирмите в качеството ѝ на браншова организация, взаимодействаща с всички заинтересовани страни на национално и международно ниво, за споделяне на съвременни тенденции, перспективи и възможности.

Ролята на КСБ за
повишаване на
професионалната
квалификация в
сектора

Стратегически политики за развитие на КСБ в обхвата на професионалната квалификация: *„Консолидиране на съществуващият опит за реализация на интегрирани концепции за развитие на човешкия капитал и гарантиране на устойчива заетост посредством»:*

- Инициране на предложения за нормативни промени и оказване на подкрепа към сектора за внос на работна сила от трети страни.
- Утвърждаване на ангажираното партньорство с ресорните държавни органи и образователни институции за повишаване имиджа на строителната професия, привличане на повече обучаеми лица и гарантиране качеството на професионалното образование и обучение, и ученето през целия живот.
- Продължаващо развитие на пряката форма на подкрепа към работодателите, реализирана от „Строителната квалификация“ ЕАД в изпълнение на своята мисия за подпомагане на строителната индустрия в България чрез създаване условия и възможности за придобиване и повишаване на квалификацията на кадрите, ангажирани в строителството.

Ролята на КСБ за
повишаване на
професионалната
квалификация в
сектора

I. СТРАТЕГИЧЕСКО НАПРАВЛЕНИЕ «ИЗГРАЖДАНЕ НА ПОЛИТИКИ ЗА УКРЕПВАНЕ НА ВРЪЗКАТА ОБРАЗОВАНИЕ - БИЗНЕС»

1. Повишаване имиджа на строителната професия и привличане на обучаеми в средното и висшето образование и продължаващото обучение

- Национално състезание «Най-добър млад строител» - партньор на МОН и осигуряване на спонсорство чрез Фондация «Български строител»
- Форум „Брацигово – Каменният поток на времето“ в партньорство с КАБ, РК София и община Брацигово - мащабно събитие, посветено на недвижимото културно наследство, предоставящо практически обучения, лекции и презентации по различни теми свързани с архитектурното културно – историческо наследство – опазване, реставрация, адаптация и ревитализация.
- «Дни на отворените врати», «Кариерни ателиета», демонстрационни сесии с участието на бизнеса, работодатели, родители и др. за информиране и консултиране по отношение на възможностите за избор на строителна професия от младите хора

Ролята на КСБ за
повишаване на
професионалната
квалификация в
сектора

I. СТРАТЕГИЧЕСКО НАПРАВЛЕНИЕ «ИЗГРАЖДАНЕ НА ПОЛИТИКИ ЗА УКРЕПВАНЕ НА ВРЪЗКАТА ОБРАЗОВАНИЕ - БИЗНЕС»

2. Осигуряване на качество и ефективност на образователния процес:

- Съгласуване на план-приемите в професионалните гимназии на местно ниво;
- Участие при актуализиране държавни образователни стандарти, на учебни планове и програми;
- Участие в държавни изпитни комисии в средното и висше образование и др.;
- Предоставяне на становища свързани със законовата и подзаконовата нормативна рамка в обхвата на ПОО;

Ролята на КСБ за
повишаване на
професионалната
квалификация в
сектора

I. СТРАТЕГИЧЕСКО НАПРАВЛЕНИЕ «ИЗГРАЖДАНЕ НА ПОЛИТИКИ ЗА УКРЕПВАНЕ НА ВРЪЗКАТА ОБРАЗОВАНИЕ - БИЗНЕС»

2. Осигуряване на качество и ефективност на образователния процес:

- Извеждане на предложения във връзка с ежегодното актуализиране на Списъка на защитените от държавата професии и тези с очакван недостиг на пазара на труда.
- Популяризиране и координиране на заявления работодателски интерес във връзка с изпълнението на Наредба за осигуряване на заплащането на разходите за обучение на студенти със сключени договори с работодател и др.
- Участие в изпълнението на европейски проекти, свързани с подготовката на анализи, проучвания и политики за развитие на строителството, провеждане на тематични обучения и курсове за повишаване квалификацията в строителството, трансфер и обмен на добри строителни практики и др.

Ролята на КСБ за
повишаване на
професионалната
квалификация в
сектора

II . СТРАТЕГИЧЕСКО НАПРАВЛЕНИЕ «ИЗГРАЖДАНЕ НА ВЪТРЕШНА СИСТЕМА ЗА ПРИДОБИВАНЕ И ПОВИШАВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНАТА КВАЛИФИКАЦИЯ РЕАЛИЗИРАНА ОТ «СТРОИТЕЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ» ЕАД

Дружеството е създадено през 2015 г. с предмет на дейност „организиране и провеждане на образователно-квалификационни обучения на кадрите, работещи в строителството, дейности по реализирането на разработените стратегии и политики на КСБ.

Предоставя обучителни услуги и квалификационни обучения, програмирани в съответствие с:

- правните актове, изискващи от строителя базова кадрова обезпеченост за техническо ръководство;

- проучените нововъзникващи потребности за повишаване на професионалната квалификация на заетите в сектора лица.

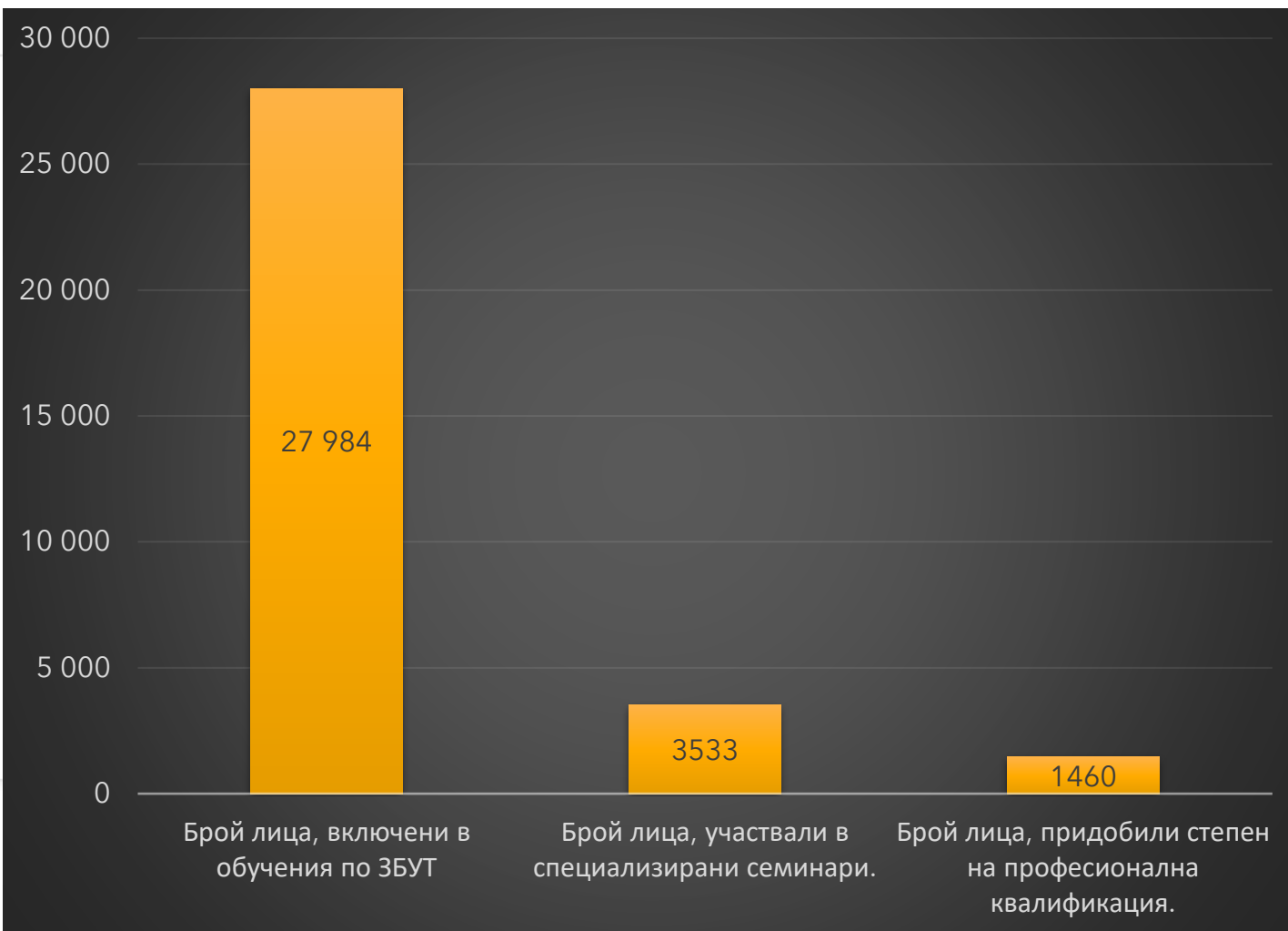
Ролята на КСБ за
повишаване на
професионалната
квалификация в
сектора



Квалификационната дейност се осъществява в 2 основни професионални направления:

1. Обучения по Закона за здравословни и безопасни условия на труд /ЗБУТ/
2. Обучения за придобиване и актуализиране на професионалната квалификация на заетите в сектора в т.ч.:

- **Обучения с придобиване на степен на професионална квалификация и/или преквалификация по строителни и свързани със строителството професии**, включени в Списъка на професиите за професионално образование и обучение и съгласно изискванията на Закона за професионалното образование и обучение в България;
- Като собствен продукт с ексклузивен характер, базиран на заявените нужди на работодателите от профилирано обучително съдържание, „Строителна квалификация“ ЕАД предоставя на своите потребители набор от специализирани семинари за актуализиране на знанията и уменията на ключови за строителството длъжности и теми – **управление на строителни отпадъци, строително скеле, новости в дейността на техническия ръководител, планиране и др.**



От своето създаване до момента, „Строителна квалификация“ ЕАД е включила в дейности по професионална квалификация повече от 30 000 служители на строителни фирми.

Непрекъснато усъвършенстване и разширяване на гамата на предлаганите квалификационни продукти за постигането на висококачествена, конкурентна и гъвкава обучителна услуга с висока степен на съответствие с интересите, потребностите и възможностите на нейните потребители.

Подготовка и изпълнение на проекти, чиито цели са в синхрон с мисията на „Строителна квалификация“ ЕАД, основана на принципа на взаимодействие между заинтересованите страни.

Концепции за
развитие



БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО



office@ksb.bg

stroit_kvalific@ksb.bg



<https://ksb.bg/>

<https://www.sk-ksb.bg/>

